

<p>Formation Management Durable</p>	<p>Raphaëlle Bouyssy</p> <p>Coaching & Perspectives</p>
<p>PRE REQUIS</p> <p>Aucun</p> <p>PUBLIC</p> <p>Tous les acteurs de la chaîne managériale : chefs d'entreprise, dirigeants, chefs de service, RH, managers intermédiaires...</p> <p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none">• Comprendre ce qu'est le Management Durable et identifier sa valeur ajoutée pour l'entreprise.• Comprendre pourquoi et de quelle façon il permet de prévenir efficacement les risques psycho sociaux.• Etre capable de mettre en œuvre les pratiques de Management Durable utiles à l'entreprise. <p>MOYENS PEDAGOGIQUES</p> <p>Exposés participatifs, exercices pratiques, échanges et retours sur expériences personnelles, mise en situation, jeux de rôles, travail de synthèse.</p>	<p>Durée 21 heures</p> <p>Nombre de participants 2 à 10 personnes</p>

CONTENU

UNE SOLUTION MANAGERIALE INNOVANTE

- Un défi humaniste au service de la production en entreprise
 - Faire face aux mutations du monde du travail
 - Soigner le travail avant de soigner les salariés
- Le concept de durabilité
 - La faillite des modèles traditionnels
 - La quête de sens et l'intérêt in fine pour l'entreprise

UN OUTIL DE CHOIX POUR LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHO SOCIAUX

- Les Risques Psycho Sociaux (RPS)
 - Les sources et les symptômes
 - Les enjeux économiques et sociaux
- Le MD au service de la gestion de la pression professionnelle
 - Revisiter le concept de performance
 - Le principe d'écologie personnelle

LA MISE EN ŒUVRE DES PRATIQUES DE MANAGEMENT DURABLE

- La communication durable
 - Priorité au dialogue constructif
 - De l'art d'exprimer son ressenti
- La compétence managériale
 - Les 8 comportements fondamentaux du Manager Durable
 - Le concept de Manager Jardinier

Evaluation

Continue et finale à partir de cas concrets : travail personnel reposant sur l'élaboration d'une charte de Management Durable reprenant les principes fondamentaux (philosophie, objectifs...).